

Raport "Wyścig Talentów" 2024/2025

Październik od 01. do 31.



Wprowadzenie

"Wyścig Talentów" to całoroczna inicjatywa edukacyjna realizowana w okresie od października 2024 do czerwca 2025 roku, która łączy kluczowych przedstawicieli branży motoryzacyjnej, świat nauki oraz placówki edukacyjne. Projekt ma charakter kompleksowego programu rozwojowego, składającego się z siedmiu miesięcznych etapów eliminacyjnych oraz Wielkiego Finału, angażującego uczniów z blisko 900 szkół branżowych i techników z całej Polski.

Konkurs realizowany jest przy wsparciu wiodących instytucji branżowych, w tym:

- Wykładowców z 9 czołowych polskich uczelni technicznych
- Organizacji branżowych (m.in. SDCM, PSNM)
- Specjalnych Stref Ekonomicznych (Katowicka KSSE, Wałbrzyska WSSE, Legnicka LSSE)
- Wiodących producentów części motoryzacyjnych
- Największych sieci warsztatowych
- Mediów branżowych

Merytoryczna warstwa konkursu opiera się na profesjonalnej platformie edukacyjnej zawierającej ponad 3500 specjalistycznych pytań, opracowanych przez 80 ekspertów branżowych. Program jest stale rozwijany i aktualizowany o pytania dotyczące najnowszych trendów technologicznych w motoryzacji.

Spis wybranych informacji prasowych informujących o konkursie „Wyścig Talentów”:

1. <https://motoryzacja.interia.pl/wiadomosci/news-wiekszosci-polskich-warsztatow-brakuje-mechanikow-naprawy-be,nld,7836892>

interia MOTORYZACJA

Wiadomości Nowe Używane Zdjęcia Motofani Prawo jazdy Rajdy i wyścigi

Konkurs "Wyścig Talentów". Nagrody na 260 tys. zł

Jak informują organizatorzy konkursu, uczestnicy rywalizują w internecie, rozwiązując testy i odpowiadając na pytania. Do finału kwalifikuje się łącznie 40 uczestników. Łączna pula nagród w konkursie wynosi 260 tys. zł, zaś główna nagroda 10 tys. zł. Alfred Franke wyraził przekonanie, że dyplom finalisty "będzie przepustką do pracy w najlepszych warsztatach w Polsce, a w przyszłości nawet na wyższą uczelnię". Konkurs objęty jest patronatem Stowarzyszenia Dystrybutorów i Producentów Motoryzacyjnych, Polskiego Stowarzyszenia Nowej Mobilności, a także Katowickiej i Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Ambasadorami są pracownicy naukowcy z takich uczelni jak Politechnika Warszawska, Politechnika Krakowska czy Politechnika Lubelska.

2. <https://biznes.interia.pl/gospodarka/news-brakuje-rak-do-pracy-w-tym-zawodzie-z-ich-uslug-korzysta-pra,nld,7837011>

interia BIZNES

GIEŁDY WALUTY GOSPODARKA FINANSE PRACA FIRMA NIERUCHOMOŚCI

Jedną z nich jest "Wyścig Talentów" - konkurs dla uczniów szkół branżowych i techników, którzy interesują się motoryzacją. "Jego celem jest **promowanie nowoczesnego wizerunku branży motoryzacyjnej**, umożliwienie uczestnikom zdobywanie nowej wiedzy, a także odkrywanie i wspieranie młodych talentów" - powiedział Bęben.



Uczestnicy podczas siedmiu miesięcznych finałów mają mieć szansę zmierzyć się z realnymi **wyzwaniami z branży motoryzacyjnej**. "Będzie to więc rodzaj praktyk zawodowych, tyle że przekazana w nim porcja wiedzy będzie znacznie większa i całkowicie online. Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu motoryzacyjnym w Polsce i stał się początkiem drogi do kariery dla młodych ludzi" - wskazał honorowy prezes SDCM Alfred Franke.

Jak przekazali organizatorzy, uczestnicy mogą co miesiąc wygrać wartościowe nagrody, których łączna pula w konkursie wynosi 260 tys. zł. **Konkurs wspiera ponad 50 producentów części motoryzacyjnych i 9 sieci warsztatowych dystrybutorów części.**

3. <https://www.onet.pl/styl-zycia/onetkobieta/dramatycznie-brakuje-fachowcow-pracownikow-poszukuje-75-proc-warsztatow/md0hkr0,2b83378a>









"Wyścig Talentów"



Jak zauważył prezes SDCM, branża motoryzacyjna podejmuje inicjatywy, które mają "odczarować" zawód mechanika i zmienić jego postrzeganie wśród młodych ludzi, którzy mają jeszcze przed sobą wejście na rynek pracy. Jedną z nich jest **"Wyścig Talentów" – konkurs dla uczniów szkół branżowych i techników, którzy interesują się motoryzacją**. "Jego celem jest promowanie nowoczesnego wizerunku branży motoryzacyjnej, umożliwienie uczestnikom zdobywanie nowej wiedzy, a także odkrywanie i wspieranie młodych talentów" – powiedział Bęben.

Jak poinformował inicjator konkursu, honorowy prezes SDCM Alfred Franke, konkurs "Wyścig Talentów" składa się z siedmiu miesięcznych finałów – etapów oraz wielkiego finału. "Uczestnicy będą mieli szansę zmierzyć się z realnymi wyzwaniami z branży motoryzacyjnej. Będzie to więc rodzaj praktyk zawodowych, tyle że przekazana w nim porcja wiedzy będzie znacznie większa i całkowicie online. Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu **motoryzacyjnym** w Polsce i stał się początkiem drogi do kariery dla młodych ludzi" – wskazał Franke.



Jak przekazali organizatorzy, uczestnicy mogą co miesiąc wygrać wartościowe nagrody, których **łączna pula w konkursie wynosi 260 tys. zł**. "Wyścig Talentów" potrwa do końca roku szkolnego, a finał zaplanowano na czerwiec przyszłego roku. "Jestem przekonany, że dyplom finalisty, będzie przepustką do pracy w najlepszych warsztatach w Polsce, a w przyszłości nawet na wyższą uczelnię" – podkreślił Franke.

Źródła: PAP

4. <https://tvn24.pl/biznes/moto/warsztatom-brakuje-mechanikow-beda-dluzsze-kolejki-i-wyzsze-ceny-st8137364>



BIZNES

NAJNOWSZE

NOTOWANIA

TVN24 GO

PIENIĄDZE

NIERUCHOMOŚCI

RYNKI



Konkursy dla młodych mechaników

Jak zauważył prezes SDCM, branża motoryzacyjna podejmuje inicjatywy, które mają "odczarować" zawód mechanika i zmienić jego postrzeganie wśród młodych ludzi, którzy mają jeszcze przed sobą wejście na rynek pracy. Jedną z nich jest "Wyścig Talentów" - konkurs dla uczniów szkół branżowych i techników, którzy interesują się motoryzacją. - Jego celem jest promowanie nowoczesnego wizerunku branży motoryzacyjnej, umożliwienie uczestnikom zdobywanie nowej wiedzy, a także odkrywanie i wspieranie młodych talentów - powiedział Bęben.

Jak poinformował inicjator konkursu, honorowy prezes SDCM Alfred Franke, konkurs "Wyścig Talentów" składa się z siedmiu miesięcznych finałów - etapów oraz wielkiego finału. - Uczestnicy będą mieli szansę zmierzyć się z realnymi wyzwaniami z branży motoryzacyjnej. Będzie to więc rodzaj praktyk zawodowych, tyle że przekazana w nim porcja wiedzy będzie znacznie większa i całkowicie online. Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu motoryzacyjnym w Polsce i stał się początkiem drogi do kariery dla młodych ludzi - wskazał Franke.

- 




MOTORYZACJA

[Twoje konto](#)
[ZALOGUJ SIĘ](#) / [STREFA PREMIUM](#)


[WSZYSTKIE BRANŻE](#)
[STREFA PREMIUM](#)
[POLITYKA I SONDAŻE](#)
[WNPTV](#)
[NOTOWANIA](#)
[KONFERENCJE](#)
[MAGAZYN NOWY PRZEMYSŁ](#)

[Szukaj w portalu](#)


[Energetyka](#)
[Gaz](#)
[Górnictwo](#)
[Huty](#)
[Nafta](#)
[Chemia](#)
[Odzież](#)
[Budownictwo](#)
[Produkcja](#)
[Tech](#)
[Obrona](#)
[Logistyka](#)
[Moto](#)
[Finanse](#)
[Praca](#)
[Rynki zagraniczne](#)
[Zielona firma](#)

[Efektywność energetyczna](#)

Dzisiejsi mechanicy to często wysoko wykwalifikowani specjaliści z dyplomem inżyniera

Fot. Shutterstock/Pormez

16-10-2024 07:33

REKLAMA

Dlaczego ta reklama? ▶

Rewolucja w motoryzacji przyspiesza. "Daleko idące konsekwencje"

- 

 Warszawa 13°
 
 Jakość powietrza:  Dobra
 




Brak rąk do pracy. Aż 75 proc. punktów szuka fachowców

21



7. <https://polskieradio24.pl/arttykul/3436056.dramat-w-branzy-motoryzacyjnej-brakuje-tysiecy-mechanikow>

Polskie Radio 24.pl
Polska Świat Gospodarka Sport Antena Podcasty

Wyscig Talentów
około 3 tyg. temu

WEŹ UDZIAŁ

W KONKURSE DLA UCZNIÓW

10 000,-

5 000,- 1 MIEJSCE 3 500,- 2 MIEJSCE

+ NAGRODY RZECZOWE

Hej! Jesteś uczniem szkoły technicznej lub branżowej? Weź udział w Wyścigu Talentów! To szansa na rozwijanie swoich umiejętności, zdobycie wartościowych nagród i zdobycie doświadczenia, które może otworzyć przed Tobą drzwi do przyszłej kariery w branży motoryzacyjnej.

Udział jest całkowicie darmowy, a możesz rywalizować z innymi uczestnikami z całej Polski i zdobywać nagrody na każdym etapie konkursu.

Nie przegap szansy na pokazanie swojego talentu i rozwijanie pasji! Dowiedz się więcej i zarejestruj się na: <https://wyscigtalentow.pl/>

4
Skomentuj
14

"Wyścig Talentów" składa się z siedmiu miesięcznych finałów etapów oraz wielkiego finału. Uczestnicy będą mieli szansę zmierzyć się z realnymi wyzwaniami z branży motoryzacyjnej. Będzie to więc rodzaj praktyk zawodowych, tyle że przekazana w nim porcja wiedzy będzie znacznie większa i całkowicie online. Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu motoryzacyjnym w Polsce i stał się początkiem drogi do kariery dla młodych ludzi - tłumaczy inicjator konkursu, honorowy prezes SDCM Alfred Franke.

8. <https://motofocus.pl/informacje/126447/w-warsztatach-coraz-mniej-mechanikow-rusza-konkurs-ktory-pomoze-to-zmienic>

SECI WARSZTATOWE
PARTNERZY WSPERAJĄCY

Wsparcie branży i elastyczność udziału

Co ciekawe, "Wyścig Talentów" cieszy się szerokim poparciem sektora motoryzacyjnego. Partnerami zostały wiodące firmy z branży. **To jasny sygnał: branża aktywnie poszukuje młodych talentów i jest gotowa inwestować w ich rozwój.**

Elastyczność to kolejny atut konkursu. Można do niego dołączyć w dowolnym momencie, choć im wcześniej, tym większa szansa na zdobywanie cennej wiedzy i nagród.

MotoFocus TV

BŁĘDY PRZY WYMIANIE OPON, SERWIS OPON CAŁOROCZNYCH

PATRON ODCINKA

Popularne

Nowe filmy szkoleniowe na kanale YouTube MotoFocus

Moment dokręcenia świec w samochodzie. Dlaczego to jest ważne?

Dlaczego zamiast podróbek warto wybrać renomowaną markę części hamulcowych?

Strona 5 z 20

9. <https://kurier-nakielski.pl/samochodow-na-drogach-coraz-wiecej-a-w-warsztatach-coraz-mniej-mechanikow-czy-branza-ma-jakis-pomysl/>

Samochodów na drogach coraz więcej, a w warsztatach coraz mniej mechaników – czy branża ma jakiś pomysł?

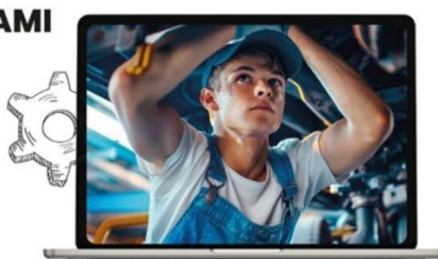
11 października, 2024

100% ONLINE

**CO MIESIĄC
MAŁY FINAŁ Z NAGRODAMI**

**PULA NAGRÓD
+260 000,00 ZŁ**

**WIELKI FINAŁ
CZERWIEC 2025**



10. <https://warsztatowiec.info/czy-nowy-konkurs-dla-młodocianych-mechaników-rozwiaze-problem-z-brakiem-rak-do-pracy-wystartowal-wyścig-talentow/>



Format konkursu i nagrody

“Wyścig Talentów” to nie jest zwykły konkurs. To całoroczne wydarzenie składające się z siedmiu miesięcznych finałów (etapów) oraz wielkiego finału. Uczestnicy mają szansę zmierzyć się z realnymi problemami z branży motoryzacyjnej. To jak praktyki zawodowe, tylko lepsze i całkowicie online!

Co miesiąc uczestnicy mogą wygrać wartościowe nagrody, a łączna pula nagród w konkursie wynosi aż 260.000 zł. Motywacja do działania? Jest i to jak pokazuje ranking konkursu, spora!

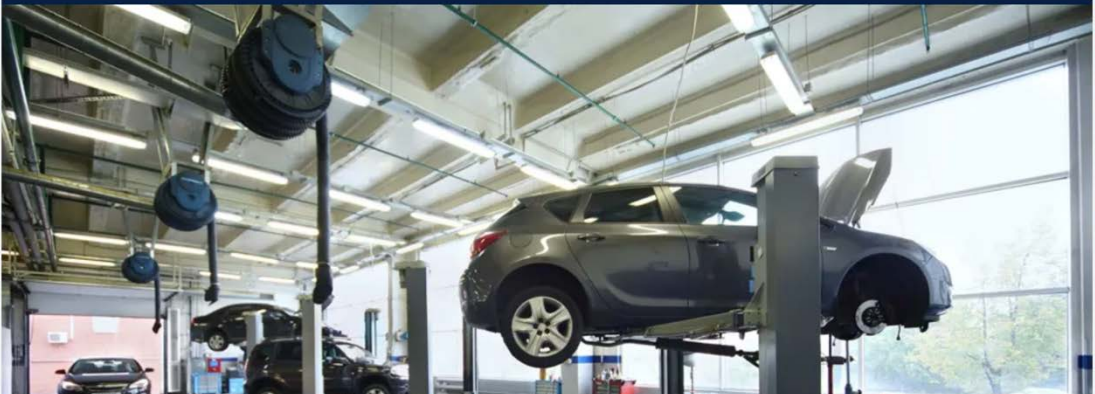
Wsparcie branży i elastyczność udziału

Co ciekawe, “Wyścig Talentów” cieszy się szerokim poparciem sektora motoryzacyjnego. Partnerami zostały wiodące firmy z branży. To jasny sygnał: branża aktywnie poszukuje młodych talentów i jest gotowa inwestować w ich rozwój. Elastyczność to kolejny atut konkursu. Można do niego dołączyć w dowolnym momencie, choć im wcześniej, tym większa szansa na zdobywanie cennej wiedzy i nagród. Alfred Franke, jako jeden z inicjatorów konkursu, ma ambitne plany:

11. <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Mechanik-samochodowy-na-wage-zlota-Wiekszosc-warsztatow-poszukuje-rak-do-pracy-a-tych-brakuje-8829555.html>

Bankier.pl   **PLACA I KARIERA** Mechanik samochodowy na wagę złota? Większość warsztatów poszukuje r... Podziel

Spośród 24 tys. polskich warsztatów 75 proc. poszukuje fachowców, a głównym problemem niedoborów jest mała liczba młodych ludzi wybierających zawód mechanika - poinformowało Stowarzyszenie Dystrybutorów i Producentów Części Motoryzacyjnych. Konkurs "Wyścig Talentów" ma poprawić tę sytuację.



12. <https://bydgoszcz.tvp.pl/82990389/brakuje-mechanikow-samochodowych>

TVP3 BYDGOSZCZ  Aktualności Programy Program TV Galerie Więcej 



» Uczestnicy będą mieli szansę zmierzyć się z realnymi wyzwaniem z branży motoryzacyjnej. Będzie to więc rodzaj praktyk zawodowych, tyle że przekazana w nim porcja wiedzy będzie znacznie większa i całkowicie online. Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu motoryzacyjnym w Polsce i stał się początkiem drogi do kariery dla młodych ludzi

13. <https://www.e-autonaprawa.pl/artykuly/13312/wyscig-talentow.html>

Coraz mniej mechaników

„Wyścig Talentów”

W erze, gdy liczba samochodów na polskich drogach nieustannie rośnie, branża motoryzacyjna stoi przed paradoksalnym wyzwaniem. Mimo rosnącego zapotrzebowania na usługi, warsztaty samochodowe borykają się z dramatycznym niedoborem wykwalifikowanych pracowników. Ta sytuacja ma daleko idące konsekwencje, odczuwalne zarówno przez właścicieli warsztatów, jak i przez kierowców.

Skala problemu jest ogromna. Spośród 24 tysięcy warsztatów działających w Polsce, ¾ z nich poszukuje fachowców. Rezultat? Wydłużające się kolejki do warsztatów i rosnące koszty napraw. Niestety, to już nie jest problem przyszłości - kierowcy odczuwają go na własnej skórze już teraz.

100% ONLINE 

CO MIESIĄC
MAŁY FINAL Z NAGRODAMI
PUŁA NAGRÓD
+260 000,00 ZŁ
WIELKI FINAL
CZERWIEC 2025



Fot. SDCM

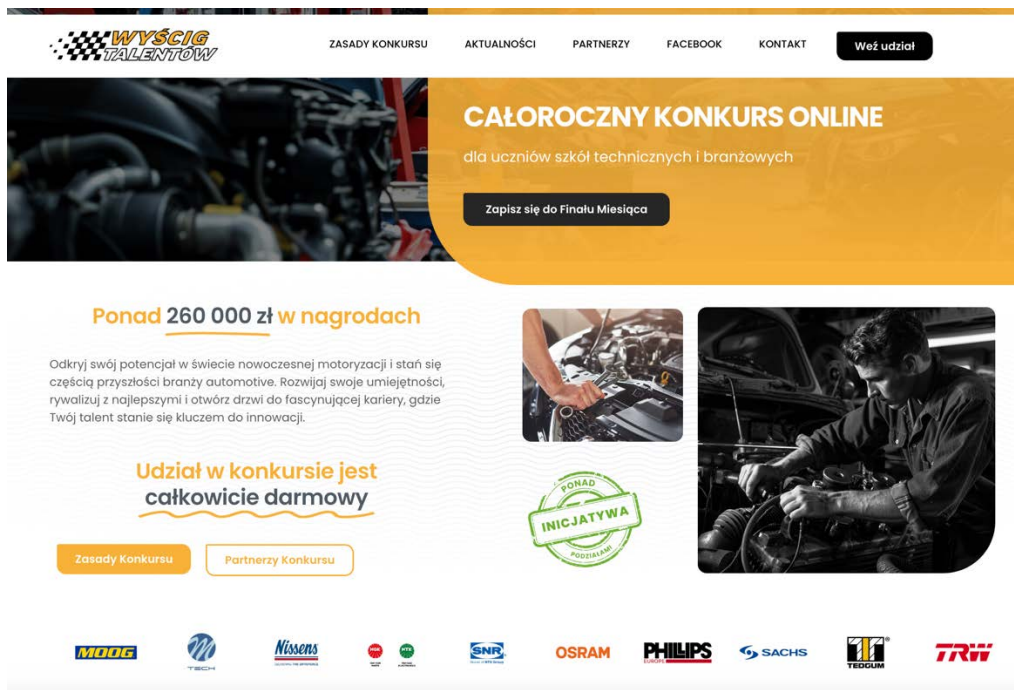
Wyścig Talentów - można do niego dołączyć w dowolnym momencie

14. <https://motofocus.pl/informacje/126853/most-pomiedzy-biznesem-motoryzacyjnym-a-edukacja>

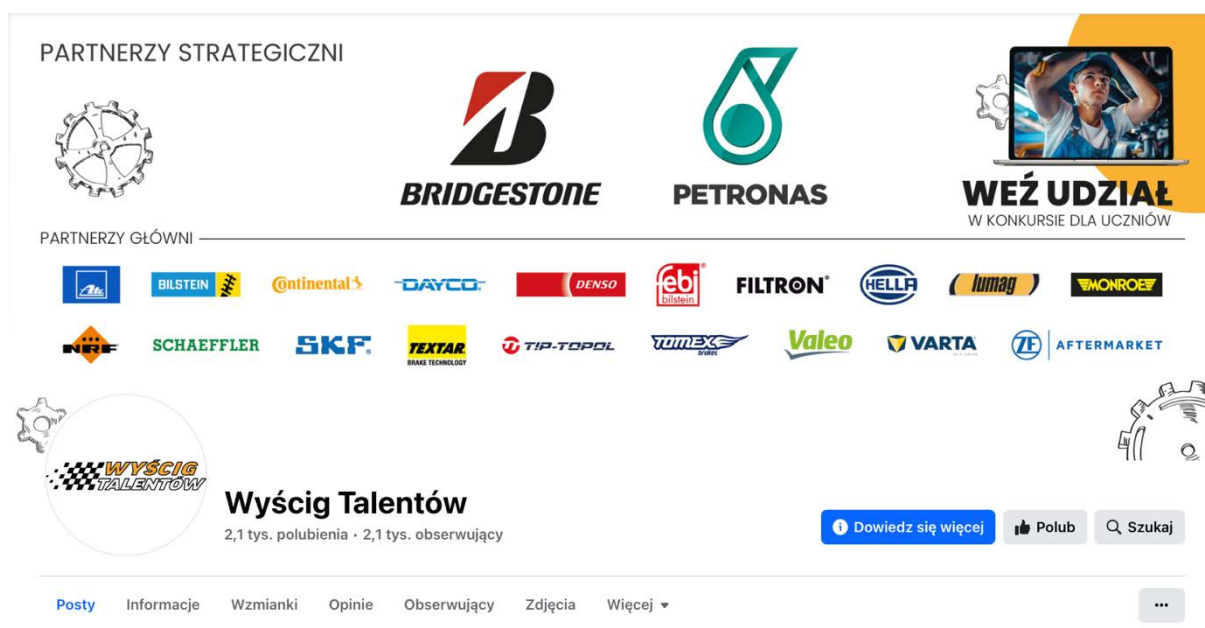
Działania wykonane w ostatnim miesiącu

Umieszczenie logotypu firmy na stronie internetowej konkursu

<https://wyscigtalentow.pl/>



Fanpage konkursu na Facebook ma już ponad 2,1 tys fanów



Umieszczenie logotypu firmy na stronie internetowej konkursu

<https://wyscigtalentow.pl/partnerzy/>

- PARTNERZY KONKURSU -

Liderzy branży motoryzacyjnej – wspierają rozwój Młodych Talentów

Partnerzy Strategiczni



Partnerzy Główni



Sieci Warsztatowe



Partnerzy Wspierający



Instytucje Wspierające



Wysyłka plakatów konkursowych z logo firmy do 900 szkół
Wysłany plakat zawierający logo partnera

PARTNERZY STRATEGICZNI



**PRZEJDŹ NA
STRONĘ KONKURSU**

100% ONLINE

**CO MIESIĄC
MAŁY FINAŁ Z NAGRODAMI**

**PULA NAGRÓD
+260 000,00 ZŁ**

**WIELKI FINAŁ
CZERWIEC 2025**



WEŹ UDZIAŁ
W KONKURSIE DLA UCZNIÓW

10 000,-

5 000,-

I MIEJSCE

2 500,-



**NAGRODY
RZECZOWE**

II MIEJSCE

NAGRODY GŁÓWNE

III MIEJSCE

PARTNERZY GŁÓWNI



SIECI WARSZTATOWE

PARTNERZY WSPIERAJĄCY



Wyścig Talentów w liczbach

- Łączna liczba zdobytych punktów w konkursie **1 483 337,51 pkt**
- Średnia poprawność: **46,61%**
- Liczba aktywnych użytkowników od 1.10 Do 31.10 : **1839 użytkowników**
- Zasięg w mediach społecznościowych: **176 339 osób**
- Emisje reklam na platformie Xpertis.cloud: **210 835 wyświetleń**
- Unikalni użytkownicy na stronie konkursu: **27 296 osób**

Najtrudniejsze pytania:

Czyli pytania, na które zostało udzielonych najwięcej błędnych odpowiedzi.

1. Jakie są zalety używania tarcz hamulcowych z dużą zawartością węgla? **Autor: Brembo**
2. Jakie czynności należy wykonać z intercoolerem podczas procesu wymiany turbosprężarki na nową (w układzie znajduje się skarbonizowany olej i opiłki)? **Autor: Nissens**
3. Czy można zastosować płyn hamulcowy DOT4 w układzie gdzie seryjnie był zastosowany płyn DOT3? **Autor: ATE**
4. Jaguar XF z silnikiem SV8TS w nagrzewnicy wnętrza wykorzystuje płyn chłodzący: **Autor: HEPU**
5. Oznaczenia regulatorów faz rozrządu w silnikach EP6 z układem Valvetronic odnoszą się do: **Autor: FEBI**

Ranking konkursowy Październik 2024



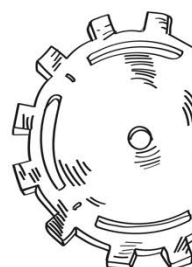
RANKING PAŹDZIERNIK 2024

OD 01.10.2024 DO 31.10.2024

**PRZEJDŹ NA
STRONĘ KONKURSU**

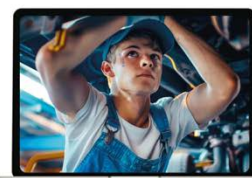


1.	Buxy	90,00%
2.	samir	90,00%
3.	Miłosz4tp	90,00%
4.	Kapii17	81,39%
5.	Wojtas32	80,79%
6.	Grzegorz,Z	80,67%
7.	Macieks	80,59%
8.	Klesiuu	80,45%
9.	Popo 12	78,24%
10.	Nike	77,43%
11.	Bartek F,	74,50%
12.	PietrasikM2	74,17%
13.	Prince _Chad	73,76%
14.	Krzysiekk	72,97%
15.	jakubolo	71,65%
16.	Bohdan	70,55%
17.	Filiplaczny	70,09%
18.	Adam _615	69,62%
19.	Jeremiasz	67,20%
20.	Krzysztof Smakosz	67,18%



MIN. 1500 PKT

**NAJWYŻSZA
POPRAWNOŚĆ**



WEŹ UDZIAŁ
W KONKURSIE DLA UCZNIÓW

Artykuły PR – zachęcamy do publikacji we własnych kanałach 😊

Most między edukacją a biznesem motoryzacyjnym

Obecna sytuacja w branży motoryzacyjnej jest daleka od ideału. Wszyscy potrzebujący naprawy swojego samochodu, wkrótce zderzą się z poważnym problemem – brakiem wystarczającej liczby wykwalifikowanych specjalistów. Dawne czasy, gdy każdy pasjonat motoryzacji z podstawową wiedzą techniczną mógł samodzielnie naprawić pojazd, odeszły w zapomnienie. Dzisiejsze samochody wymagają nie tylko sprawnych rąk, ale przede wszystkim zaawansowanej wiedzy inżynierskiej i informatycznej.

W dynamicznie rozwijającym się świecie motoryzacji, gdzie samochody coraz bardziej przypominają "komputery na kołach", branża stoi przed poważnym wyzwaniem. Jak zapewnić odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, zdolnych do utrzymania i naprawy nowoczesnych pojazdów? Odpowiedzią na to pytanie może być innowacyjny konkurs, który staje się platformą łączącą świat edukacji z biznesem motoryzacyjnym.

"Wyścig Talentów" – most między edukacją a biznesem

W odpowiedzi na te wyzwania powstał projekt "Wyścig Talentów". To pionierski konkurs skierowany do uczniów szkół branżowych i techników, pasjonujących się motoryzacją – przyszłych pracowników warsztatów lub studentów uczelni technicznych. Inicjatywa ta ma na celu nie tylko odkrywanie i wspieranie młodych talentów, ale przede wszystkim budowanie efektywnego mostu komunikacyjnego między środowiskiem edukacyjnym a biznesem motoryzacyjnym.

Ten całoroczny konkurs składa się z siedmiu miesięcznych etapów oraz wielkiego finału. Uczestnicy mają okazję sprawdzić swoją wiedzę teoretyczną w rozwiązywaniu realnych problemów z branży motoryzacyjnej. Na finalistów czekają nie tylko znaczne nagrody finansowe, ale również kursy szkoleniowe, które pomogą im w dalszym rozwoju zawodowym.

Synergia działania kluczem do sukcesu

Projekt ten połączył ponad podziałami niemal całe środowisko producentów części zamiennych i sieci warsztatowych, które na co dzień ze sobą konkurują. Ta współpraca doskonale wykorzystuje synergię w działaniu, wspierając edukację branżową. Dzięki temu do firm sukcesywnie będą trafiać coraz lepiej wykształceni młodzi pracownicy.

Zaangażowanie w konkurs z pewnością zmobilizuje dużą część młodych osób do podjęcia studiów wyższych o profilu motoryzacyjnym, co jest kluczowe w kontekście rosnącego zapotrzebowania na kadrę inżynierską, niezbędną do naprawy nowoczesnych samochodów.

Bariery w komunikacji – opinie ekspertów

Mimo dobrych chęci obu stron, wciąż istnieją bariery utrudniające efektywną współpracę między szkołami a biznesem. Zapytaliśmy Ambasadorów "Wyścigu Talentów" o ich opinie na ten temat.

Przedstawiciele środowiska akademickiego wskazują na szereg problemów:

Dr hab. inż. Jerzy Jackowski, profesor Wojskowej Akademii Technicznej, zwraca uwagę na kwestie systemowe: *„Problemy zaczynają się już w szkole podstawowej, gdzie nauczanie przedmiotów ścisłych niewystarczająco przygotowuje absolwentów do wymogów średnich szkół technicznych. Tam trudno odrabiać zaległości i jednocześnie tak realizować podstawę programową by nawiązywała do aktualnej wiedzy technicznej, a przy tym umożliwić uczniom, przynajmniej najlepszym, osiągnięcie dobrych wyników na maturze – przepustki do odebrania indeksu w uczelni technicznej i dalszego doskonalenia. Na to nakłada się brak wiedzy wśród przedsiębiorców o systemie kształcenia zawodowego, w tym obowiązujących aktach prawnych, procedurach i podstawie programowej by choć praktyki w firmach skorelować z zajęciami w szkole czy uczelni. Finał mamy taki, że pracodawcy ciągle oczekują bardzo dobrze przygotowanych absolwentów do pracy, a system edukacji robi tyle ile może.”*

Dr inż. Maria Skrętowicz (Politechnika Wrocławska) podkreśla problem dzielenia się wiedzą:

„Zauważamy ograniczoną wolę w dzieleniu się wiedzą zarówno z nauczycielami, jak i uczniami, szczególnie jeśli chodzi o najnowocześniejsze rozwiązania. Choć patrząc na to z punktu widzenia przemysłu zdajemy sobie sprawę, że producenci chronią w ten sposób swoje rozwiązania, ale mimo wszystko warto zastanowić się nad tym jak jednak w bezpiecznych granicach podzielić się tą wiedzą. A też

niestety, działania na rzecz kształcenia zawodowego uczniów są często traktowane jako ważne, ale spadające na drugi plan w porównaniu z wynikami finansowymi firmy."

Dr hab. inż. Jacek Czarnigowski, profesor Politechniki Lubelskiej, zwraca uwagę na oczekiwania biznesu: *"Obserwujemy zbyt wygórowane oczekiwania wobec możliwości szkoły w merytoryczne przygotowanie uczniów do podejmowania praktyk i staży zawodowych. Biznes często nie zdaje sobie sprawy z ograniczeń, z jakimi muszą mierzyć się placówki edukacyjne."*

Z kolei przedstawiciele pracodawców zwracają uwagę na inne aspekty:

Wiceprezes Zarządu KSSE Jacek Brzezinka podkreśla jak istotna i potrzebna jest efektywna współpraca edukacji z biznesem: *"W środowisku edukacyjnym często obserwujemy brak wystarczającej wiedzy o tym, jak działa biznes i jakie są mechanizmy funkcjonowania firm i przedsiębiorstw, co z pewnością utrudnia nawiązywanie współpracy. Każdą inicjatywę, która zbliża szkoły do biznesu warto wspierać i rozwijać, gdyż służy to budowaniu dobrych wzajemnych relacji, a szkołom pozwoli lepiej popularyzować zawody techniczne wśród dzieci i młodzieży, wpisując się w rzeczywiste oczekiwania przedsiębiorców."*

Prezes SDCM Tomasz Bęben podkreśla problem zaangażowania szkół: *"Zauważamy zbyt małe zaangażowanie szkół w nawiązywanie długotrwałej współpracy z biznesem. Często szkoły zwracają się do biznesu wyłącznie z prośbą o wsparcie finansowe, bez przedstawienia obopólnych korzyści, co nie sprzyja budowaniu trwałych relacji. Widzimy tutaj potencjał do ulepszenia współpracy, a Wyścig Talentów ten potencjał z pewnością prezentuje."*

Wiceprezes Zarządu Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej „INVEST-PARK” Teodor Stępa zwraca też uwagę na kwestie niedostosowania szkół choćby do standardów Przemysłu 4.0: *"Produkcja w zakładach motoryzacyjnych oparta jest na robotyzacji i automatyzacji procesów. Przedsiębiorcy poszukują zatem specjalistów w takich dziedzinach, jak: mechatronika, automatyka, robotyka oraz operatorów nowoczesnych maszyn. Szkoły, które chcą sprostać wymaganiom rynku muszą dostosować się do realiów przemysłowych – posiadać odpowiednie zaplecze techniczne jak i kadrę znającą się na tej technologii."*

Droga do poprawy

Obecnie zarówno autorytety w edukacji, jak i liderzy biznesu doskonale zdają sobie sprawę z konieczności pilnego podjęcia współpracy. Przemysł rozwija się tak szybko, że każdy rok zaniechania znacząco zwiększa ryzyko katastrofy kadrowej w branży.

"Wyścig Talentów" staje się niejako platformą, która umożliwia otwartą dyskusję i wzajemne zrozumienie potrzeb obu środowisk. Dzięki współpracy blisko 70 ekspertów reprezentujących biznes i edukację, projekt ten ma szansę stać się katalizatorem pozytywnych zmian w branży motoryzacyjnej.

Zaproszenie do udziału

Innowacyjny Konkurs dla Przyszłych Mistrzów Motoryzacji właśnie wystartował! Zachęcamy wszystkich młodych pasjonatów motoryzacji do dołączenia do tego wyjątkowego wyścigu. To nie tylko szansa na zdobycie cennych nagród, ale przede wszystkim możliwość nawiązania kontaktów z liderami branży i zdobycia bezcennego doświadczenia.

"Wyścig Talentów" to więcej niż konkurs – to inwestycja w przyszłość branży motoryzacyjnej i most łączący edukację z biznesem. Razem możemy kształtować przyszłość motoryzacji zauważając inicjatorzy konkursu!

**Materiał dotyczący uwag w zakresie współpracy edukacji i biznesu został przygotowany na podstawie analizy projektu zrealizowanego przez Katowicką Specjalną Strefę Ekonomiczną w ramach programu Erasmus+*

Samochodów na drogach coraz więcej, a w warsztatach coraz mniej mechaników – czy branża ma jakiś pomysł?

W erze, gdy liczba samochodów na polskich drogach nieustannie rośnie, branża motoryzacyjna stoi przed paradoksalnym wyzwaniem. Mimo rosnącego zapotrzebowania na usługi, warsztaty samochodowe borykają się z dramatycznym niedoborem wykwalifikowanych pracowników. Ta sytuacja ma daleko idące konsekwencje, odczuwalne zarówno przez właścicieli warsztatów, jak i przez kierowców.

Skala problemu jest ogromna. Spośród 24 tysięcy warsztatów działających w Polsce, praktycznie każdy poszukuje fachowców. Rezultat? Wydłużające

się kolejki do warsztatów i rosnące koszty napraw. Niestety, to już nie jest problem przyszłości – kierowcy odczuwają go na własnej skórze już teraz.

Dlaczego brakuje mechaników?

Główną przyczyną jest ograniczony napływ młodych ludzi do zawodu mechanika samochodowego. Wielu potencjalnych pracowników odstrasza przestarzały wizerunek tej profesji, kojarzony z ciężką i brudną pracą. Nic bardziej mylnego!

Rzeczywistość współczesnego warsztatu samochodowego to zupełnie inna historia. Dzisiejszy mechanik to często wysoko wykwalifikowany specjalista, którego praca w coraz większym stopniu polega na obsłudze zaawansowanych systemów komputerowych i elektronicznych. Współczesne samochody, to skomplikowane maszyny, wymagające nie tylko wiedzy mechanicznej, ale również umiejętności z zakresu elektroniki, informatyki czy nawet programowania.

Praca w branży motoryzacyjnej to dziś nie tylko atrakcyjne wynagrodzenie. To także możliwości ciągłego rozwoju zawodowego, praca z najnowszymi technologiami oraz stabilne zatrudnienie w rozwijającym się sektorze. Dla młodych ludzi, pasjonujących się motoryzacją i technologią, to może być przepustka do naprawdę fascynującej kariery.

Czy branża ma jakiś pomysł na rozwiązanie problemu?

Okazuje się, że tak! W odpowiedzi na te wyzwania, powstała inicjatywa „Wyścig Talentów” – innowacyjny konkurs skierowany do uczniów szkół branżowych i techników, którzy interesują się motoryzacją. Cel? Nie tylko odkrywanie i wspieranie młodych talentów, ale również promowanie nowoczesnego wizerunku branży motoryzacyjnej.

Format konkursu i nagrody

„Wyścig Talentów” to nie jest zwykły konkurs. To całoroczne wydarzenie składające się z siedmiu miesięcznych finałów (etapów) oraz wielkiego finału. Uczestnicy mają szansę zmierzyć się z realnymi problemami z branży motoryzacyjnej. To jak praktyki zawodowe, tylko lepsze i całkowicie online!

Co miesiąc uczestnicy mogą wygrać wartościowe nagrody, a łączna pula nagród w konkursie wynosi aż 260 tys. zł. Motywacja do działania? Jest i to jak pokazuje ranking konkursu, spora!

Wsparcie branży i elastyczność udziału

Co ciekawe, „Wyścig Talentów” cieszy się szerokim poparciem sektora motoryzacyjnego. Partnerami strategicznymi zostały wiodące firmy z branży. **To jasny sygnał: branża aktywnie poszukuje młodych talentów i jest gotowa inwestować w ich rozwój.**

Elastyczność to kolejny atut konkursu. Można do niego dołączyć w dowolnym momencie, choć im wcześniej, tym lepiej.

Przyszłość branży i konkursu

Alfred Franke, organizator konkursu, ma ambitne plany: „Chcemy, aby konkurs objął wszystkie szkoły o profilu motoryzacyjnym w Polsce i stał się drogą do kariery dla młodych ludzi. Pierwszy „Wyścig Talentów” potrwa do końca roku szkolnego 2024/2025, a wielki finał zaplanowano na czerwiec 2025 roku. Mam nadzieję, że dyplom finalisty, będzie przepustką do pracy w najlepszych warsztatach w Polsce.”

Dlaczego warto rozważyć karierę w motoryzacji?

Dlaczego warto zainteresować się tą branżą? Powodów jest wiele. Rosnąca liczba samochodów oznacza, że zapotrzebowanie na wykwalifikowanych mechaników będzie tylko rość. Nowoczesne samochody to prawdziwe komputery na kółkach, a praca przy nich to ciągłe wyzwania i nauka nowych technologii.

W obliczu niedoboru specjalistów, wykwalifikowani mechanicy mogą liczyć na stabilne zatrudnienie i atrakcyjne warunki pracy. Od mechanika, przez diagnostę, po kierownika serwisu czy nawet właściciela warsztatu – możliwości są ogromne.

Szansa dla młodych talentów

„Wyścig Talentów” to więcej niż konkurs. To szansa na odmianę oblicza branży motoryzacyjnej w Polsce. To promocja nowoczesnego wizerunku zawodu mechanika samochodowego. To wreszcie rozwiązanie problemu niedoboru wykwalifikowanych pracowników w warsztatach.

Dla młodych pasjonatów motoryzacji udział w „Wyścigu Talentów” to nie tylko szansa na nagrody. To możliwość pokazania swoich umiejętności potencjalnym pracodawcom. To pierwszy krok w kierunku fascynującej kariery.

Jesteś uczniem szkoły branżowej lub technikum o profilu motoryzacyjnym? Zastanawiasz się nad swoją przyszłością? „Wyścig Talentów” może być Twoją szansą! Kto wie, może to właśnie Ty zostaniesz kolejnym mistrzem motoryzacji i przyczynisz się do rozwoju tej kluczowej dla gospodarki branży!

Branża motoryzacyjna ma pomysł na walkę z niedoborem pracowników. Teraz pytanie brzmi: czy młodzi ludzie podejmą to wyzwanie?

Dziękujemy za zaufanie

Pragniemy wyrazić naszą głęboką wdzięczność za zaufanie, jakim obdarzyli Państwo inicjatywę "Wyścig Talentów". Państwa zaangażowanie w projekt jest realną inwestycją w rozwój młodych talentów i przyszłość polskiej branży motoryzacyjnej. Dzięki takiemu podejściu do edukacji zawodowej wspólnie budujemy pomost między edukacją a przemysłem, tworząc młodzieży szansę na lepszy start w karierze zawodowej, a przedsiębiorcom szansę na pozyskanie lepszych pracowników.

Liczymy, że dotychczasowa współpraca będzie fundamentem do dalszych wspólnych działań na rzecz rozwoju branży motoryzacyjnej w Polsce. Państwa eksperckie wsparcie i zaangażowanie w projekt pokazuje, jak ważne jest łączenie sił biznesu, edukacji i organizacji branżowych w kształceniu kolejnych pokoleń specjalistów. Dziękujemy za aktywny udział w tej inicjatywie.